

Innovatie in Diversiteit

Professor Amy Chua laat in haar boek “Day of Empire” overtuigend zien dat succes van landen afhangt van de mate waarin ze kennis en kapitaal uit andere landen weten aan te trekken. Dus succes door immigratie en tolerantie. Mooi voorbeeld is Nederland net voor de gouden eeuw. Een tijd waarin steden als Amsterdam, Leiden en Haarlem vijf tot zeven keer zo groot werden door immigratie uit omliggende landen. De toestroom van nieuwe kennis en kapitaal in combinatie met een tolerante omgeving, leidde tot de gouden eeuw.

Enkele weken terug bezocht ik een oud bestuurder van het LCGW, Ineke van der Wel. Na een mooi carrière als bestuurder bij diverse gemeenten verbaast zij zich over hoe we van het leven zijn afgeraakt. Zij ziet veel mensen in de val van een succesvolle carrière stappen. Ze noemt het een val omdat het vaak ten koste van andere belangrijke zaken in het leven gaat. De werkenden zijn druk met het werk en krijgen het steeds drukker. Ze worden ook steeds succesvoller in het huidige systeem, dat gericht is op geld: daar meten we succes aan af. Veel rijken ontdekken uiteindelijk dat er meer in het leven is. We leven voor anderen, iedereen wil wat voor een ander bekenden. Daar halen we onze nodige erkenning vandaan. De tijd is er rijp voor, denkt Ineke. Mensen staan open voor het samenbrengen van disciplines in de dagelijkse praktijk. Vroeger was het moeilijk de disciplines bij elkaar te brengen. In de transformaties in het algemeen en de sociale teams in het bijzonder, zien we steeds meer samenwerking tussen gemeentelijke afdelingen en steeds meer nieuwe samenwerkingsverbanden van organisaties in zorg en welzijn. De systeemwereld en de leefwereld komen dichterbij elkaar. Steeds meer projecten richten zich op diversiteit – zowel qua samenwerkingspartners als qua doelgroepen - en alle deelnemers zien dat als verrijking. Dat levert verrassende resultaten op, zoals Jumbo ondernemer die een jongen met een verstandelijke beperking aanneemt voor de inname van de flessen. Andere medewerkers hebben daar geen zin in, maar deze jongen heeft een passie voor het verzamelen van flessen.

Waar zitten de kansen voor innovatie, om samen de transformaties tot een succes te maken? Transformaties waarin ieder meedoet op basis van zijn talent? Tijd voor een nieuwe bijeenkomst. Doe je mee?

Chris Kuypers, secretaris LCGW

|