



# **De schil van Passend Beroepsonderwijs**

**LVO conferentie 17 november 2014**

**Maarten Boon**

**Welkom bij  
REA College  
Nederland!**



**Maak werk van je toekomst**

## De schil van Passend Beroepsonderwijs

- Niet binnenkomers (zowel Entree als niveau 2 en hoger (ca 95%))
- De VSV-ers met een beperking
  - Snelle uitvallers (vòòr de kerst)
  - Uitvallers gedurende de opleiding (vaak BPV)
  - Steeds meer oud-vsv-ers
- Gediplomeerde uitstroom zonder werk

Veel van deze informatie uit het onderzoek

Aan het werk met Passend Beroepsonderwijs (KBA/REA 2013)

## Niet-binnenkomers

1. Afgehaakt tijdens instroomproces (verzwaarde intake?)
  1. Ontmoedigd tijdens proces
  2. Toch geen interesse
  3. Ander ROC gekozen (shoppen?)
  4. Geweigerd (incidenteel)

*Deze groep is moeilijk in beeld te krijgen, maar is aanzienlijk*

2. Aangenomen, maar nooit begonnen

## VSV-ers met een beperking

1. Grote uitval vòòr de Kerst, vanwege verkeerde beroepskeuze, aanpassingsproblemen of te hoog niveau;
  2. Veel uitval tijdens de BPV (niet passende BPV, geen goede overdracht, ..)
  3. Groeiende groep oud VSV-ers waarvoor geen alternatief blijkt te zijn;
- Ca 1/3 van de wajong-instroom komt uit het MBO!

## Wel een ROC-diploma, maar geen baan

1. UWV begeleidt wel jongeren die uit VSO/PRO uitstromen naar een baan, maar MBO-ers niet;
2. Nauwelijks uitstroom naar werk via de BPV/stage
3. Soms is diploma een cadeautje

## Onze visie:

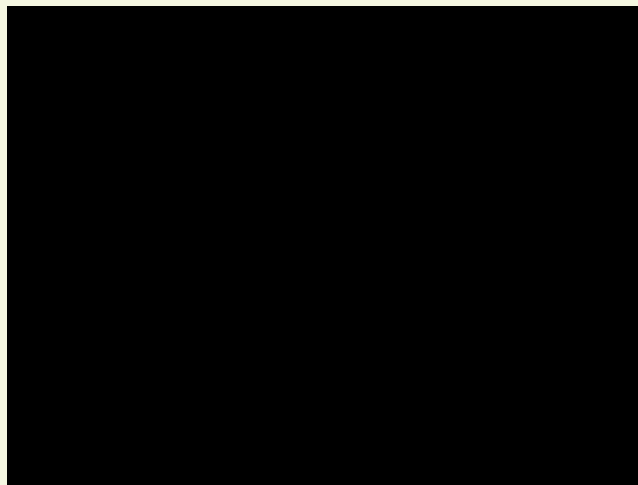
REA College vindt dat jongeren met een beperking te weinig uitgedaagd worden om een volwaardig vak te leren; ze worden te snel door het beroepsonderwijs aan de kant gezet. We doen er alles aan om deze jongeren optimaal te kwalificeren voor het vak van hun keuze, bij voorkeur met een volwaardig vakdiploma èn een baan op MBO-niveau!



## REA College binnen ROC-Nijmegen

- Team Passend Onderwijs verzorgt begeleiding tijdens de opleiding (ca 330 ll.);
- VSV-consulent pakt dreigende uitval snel op (ca 50/jr);
- Jobcoach op afroep beschikbaar voor de BPV (ca 15 jr);
- Passend Leren en Werken: gediplomeerde uitstroom vroegtijdig signaleren en zorgen voor een warme/passende overdracht (ca 50 jr).

# Heroriëntatie: de Talentenexpeditie



## **Beroepsopleidingen REA College (Nijmegen)**

- Beroepsopleiding onder verantwoordelijkheid ministerie van SZW
- ICT, Mediadesign, Groen, Metaal, Administratie op niveau 2 en 3;
- Opleidingsduur ca 1,5 jaar
- Branche-diploma's, (i.h.a. geen Crebo)
- Na afronding komt 60 % aan het werk
- Voor jongeren die het vanwege hun beperking niet redden in het MBO, maar wel een beroepskwalificatie kunnen realiseren.
- Poortwachter is UWV, criterium: zie hierboven
- Diverse locaties in het land ([www.reacollege.nl](http://www.reacollege.nl) )

## Wie maken er (nu) gebruik van?

- 95 % heeft een Wajong-uitkering;
- 56 % komt van het VO/MBO (uitval of niet toegelaten) ;
- 26 % van het speciaal onderwijs
- 18 % divers, o.a. vanuit zorgtrajecten
- Merendeel heeft psychische problemen , meestal internaliserend
- Jongere moet in staat zijn na de opleiding aan het werk te komen.
- Op 8 locaties in het land ca. 400 jongeren in opleiding

## Na 1 januari 2015

- UWV: Doelgroep Oude oude Wajong en oude nieuwe Wajong
- Gemeente: Doelgroep Participatiewet
- Instroom/aanmelding kan nog steeds op initiatief student/ouders/verwijzer.
- *Nieuwe nieuwe Wajong: duurzaam arbeidsongeschikt en daarom geen doelgroep voor REA College*

## Toekomst REA College

- Passend Onderwijs maakt speciale beroepsopleiding overbodig?
- Geen sluitende aanpak Passend Beroepsonderwijs zonder REA College;
- REA College is een VSV-voorziening (vgl Plusvoorziening);
- Laat zien dat beroepsopleiden tot een baan kan en moet leiden.

## Conclusie:

Jongeren met een beperking kunnen zoveel meer!  
Mits ze uitgedaagd worden om een vak te leren en  
daarmee aan de slag te gaan.