

1000-jongerenplan

'We zijn op ontdekkingsreis met elkaar'

Jeroen Slager, eigenaar camping 't Reestdal, Balkbrug - Sander, schoonmaak/onderhoudsdienst/bar

“Onze camping is afgestemd op gezinnen met kinderen met ADHD of autisme. Toen wij een schoonmaker zochten, kwam ik in contact met Hans de Boer, ITB-er voor het 1000-jongerenplan. Hij stelde ons voor aan Sander; een jongen die door zijn ADHD bij veel verschillende werkgevers kort aan de slag is geweest, maar nergens met succes. Wij voelden een match en wilden ons inspannen Sander weer op weg te helpen. Daar komt veel begeleiding bij kijken, van zowel ons als de ITB-er. Je moet als werkgever dan ook niet aan zo'n traject beginnen als je alleen uit bent op financieel voordeel. Ik vind ook dat je als betrokkene, dus zowel de werkgever, Trias Jeugdhulp, provincie en gemeente samen verantwoordelijk bent voor het vervolg op het 1000-jongerenplan. Het zou goed zijn als je de jongere een perspectief op de langere termijn kunt bieden. Bijvoorbeeld in de vorm van scholing. Sander past goed bij het karakter van ons bedrijf.

Hij is sociaal, wil graag en we horen vaak van gasten dat het zo'n goeie vent is. Hij staat nu zelfs achter de bar. We zijn hier op ontdekkingsreis met elkaar.”



Meer informatie?

Voor algemene informatie over het project of voor het aanvragen van foldermateriaal kunt u contact opnemen met 1000jongeren@overijssel.nl

Contactpersoon

IJssel-Vecht, Xanter Wilhelm, Trias Jeugdhulp
x.wilhelm@triasjeugdhulp.nl / 06 51 52 31 95.

Redactie: Louise Schijf & Frederica Martens,
Trias Jeugdhulp, Emmawijk 11 8011 CM Zwolle

Vormgeving: www.twistontwerp.nl

Fotografie: stockbeeld en eigen fotografie

Derde druk februari 2013

www.triasjeugdhulp.nl www.twitter.com/triasjeugdhulp www.facebook.com/triasjeugdhulp
www.1000jongeren.nl www.twitter.com/1000jongeren

+ De PLUS van het 1000-jongerenplan!

350

500

+++ Start project: 2010, februari 2013: 350 jongeren aan het werk in IJssel-Vecht +++

Werkgevers vertellen

In Overijssel krijgen 1000 jongeren (16-27 jaar) begeleiding bij het vinden van een baan, opleiding en stabiele woon- en leefsituatie in de periode 2010-2014. In regio IJssel-Vecht is het doel om eind 2014, 500 jongeren naar een baan te hebben begeleid. Februari 2013 zijn er al 350 jongeren bij een werkgever aan de slag gegaan; 85-90% van deze jongeren behoudt na afloop van het 1000-jongerenplan zijn/haar baan of vindt een andere baan.

De kracht van samen

Het 1000-jongerenplan ondersteunt werkgevers bij het in dienst nemen van jongeren en ontzorgt werkgevers door de problemen van jongeren te helpen oplossen op het gebied van wonen, opleiding, hulp of zorg en financiën. In de regio IJssel-Vecht wordt die begeleiding uitgevoerd door een team van 10 individueel trajectbegeleiders (ITB-ers) van Trias Jeugdhulp. Wij werken nauw samen met de Overijsselse gemeenten, het(beroeps)onderwijs, het UWV WERKbedrijf, werkgevers, de samenwerkende kenniscentra (COLO) en vele andere instanties.

+++ Driemaal plus! +++

Werkgevers bieden jongeren het volgende aan:

- + een werkplek met perspectief op een baan;
- + een ervaren werkleermeester voor deskundige begeleiding in de praktijk;
- + alle rechten en plichten die met een normale baan

De werkgevers ontvangen voor de duur van een jaar een tegemoetkoming in de kosten voor de begeleiding van een jongere en het bieden van scholingsmogelijkheden die leiden tot een beroepskwalificatie.

Lees de verhalen uit de praktijk!

'Straks is hij een goede monteur'

Jan Abbink, directeur 1,2,3/// AutoService Abbink BV, Zwolle, Sven, leerling monteur

“Soms vallen alle puzzelstukjes in elkaar. Ik was al op zoek naar een kracht, moest uitbreiden en vroeg mij af waar ik het beste mijn tijd en energie in kon steken. Toen kruiste een ITB-er van Trias Jeugdhulp mijn pad, met een jongere. Sven (17) past goed binnen ons team. Hij was in het begin erg voorzichtig; zowel in het werk als in de contacten. Maar het mooie is dat we hem nu zien groeien; hij durft meer te vragen, is minder bang een fout te maken en de praktijkervaring komt goed op niveau! Hij voelt zich ook 'thuis' binnen het team, op de werkplek. Ook een meerwaarde voor een jongen die al op zichzelf woont. Let wel, het is hier allesbehalve liefdadigheid, want er moet gewoon geld verdiend worden, maar plezier op het werk is belangrijk. De jongere heeft wat aan ons, maar wij ook aan hem! Straks heeft Sven zijn diploma en is hij voor het bedrijf een goede monteur. Ik kan het 1000-jongerenplan zeker aanbevelen.”



Lees de verhalen uit de praktijk!

1000-jongerenplan

'We dragen bij aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid'

Wim Ekkelenkamp, assistent vestigingsmanager bij ROVA, Zwolle
Johnny en Rene, beladers

“Kunnen jullie een rol spelen in de terugkeer van een aantal jongeren in het arbeidsproces?, zo luidde de vraag van Gemeente Zwolle. Volmondig hebben we daar ja op geantwoord. Een project als dit past uitstekend in onze maatschappelijke visie. Sinds een aantal maanden bieden we twee jongens via het 1000-jongerenplan een zogenoemd BBL-traject aan. De jongeren gaan één dag per week naar school en de overige vier dagen leiden wij ze intern op. Nu werken ze als belader van de vrachtwagens. Als het traject goed wordt afgesloten zijn ze straks gediplomeerd chauffeur op Mbo-niveau, met een grotere kans op de arbeidsmarkt.

Dat vind ik ook de grote plus van dit project; niet alleen praktijkervaring opdoen, maar ook een diploma op zak. De jongeren zijn heel gemotiveerd en ze passen prima in ons team. Ze hebben in het begin wel wat moeten

wennen aan het ritme van werk en school, maar het gaat hartstikke goed. Door het 1000-jongerenplan kunnen we deze jongens een nieuwe kans geven op de arbeidsmarkt. Daar heeft iedereen voordeel bij. Onze intentie is een aantal leer-werktrajecten om te zetten in een vast dienstverband.”



'De jongere ontmoet hier veel kameraadschap'

Alex Bakker, controller J.S. Polak Koninklijke Specerijenmaaldery BV, Steenwijk
Kevin, medewerker productie

“Kevin is een prima, open jongen die de dingen heel snel oppakt. Hij is begonnen bij het breekstation, waar onder meer grote kaneelstokken en andere ingrediënten gebroken worden voor bijvoorbeeld speculaaskruiden.

Inmiddels staat hij bij de verpakkingsmachine en dat is een redelijk verantwoordelijke functie; hier werkt hij samen met een senior-collega waarvan hij ook goed kan leren. Binnenkort start Kevin met de cursus voor heftruckchauffeur, waardoor hij nog breder inzetbaar wordt. Daarnaast volgen er – voor al onze medewerkers - nog opleidingen die dieper ingaan op bedrijfsprocessen, productkennis en kwaliteitseisen. Wij zijn een mooi, (van oorsprong familie-) bedrijf, met 32 betrokken medewerkers. De mensen komen op tijd, zijn weinig ziek en hebben iets voor elkaar en het bedrijf over. Als je daarin mee kunt gaan, ontmoet je hier veel kameraadschap met af en toe dat duwtje in de rug. Als Kevin goed blijft functioneren, houden we hem graag als collega! Ik vind ook dat je als bedrijf mensen een kans moet geven en niet blijvend moet afrekenen op een foutje uit het verleden.”



'Alle bijzaken voor goed functioneren worden meegenomen'

Rick Ensink, HR-manager bij bungalowpark 't Hooge Holt in Gramsbergen - jongeren: Wiljan en Mariet, horeca, schoonmaak



“Ik vind dat iedereen meer dan één kans verdient. Dus toen Herwin Dik, ITB-er, mij over het project vertelde was ik meteen enthousiast. Mariet werkt bij ons in de schoonmaak. Na een wat lastige opstartfase krijgt ze nu goede interne begeleiding, dat is essentieel. Je ziet meteen dat de kwaliteit van haar werkzaamheden omhoog gaat. Wiljan had al horeca-ervaring toen hij bij ons kwam. Hij blijkt multifunctioneel inzetbaar en doet het ook heel goed in onze technische dienst en in de beveiliging. Hij volgt sinds een paar maanden de opleiding voor Beveiliging niveau 2.

Het sterke aan het 1000-jongerenplan is de begeleiding. Alle bijzaken om goed te kunnen functioneren worden in het traject meegenomen. Heeft een jongere bijvoorbeeld schulden of problemen rondom huisvesting, dan gaat de ITB-er hier samen met de jongere mee aan de slag. Ik heb een goede klik met Herwin, alles is bespreekbaar. 't Hooge Holt is een maatschappelijk betrokken organisatie, dat dragen we ook graag uit. In elke persoon zit kwaliteit. Als je hier energie in steekt, krijg je er in vele gevallen een hoop voor terug.”

'Je geeft iemand een toekomst'

Gerda Kreder, ambulante objectleidster Asito, Zwolle
Abdi, leerling-schoonmaker

“Abdi kwam bij ons binnen via de vestigingsmanager. Hij kon meteen mee met de vloerenploeg. Water zuigen en assisteren bij het reinigen van vloeren in diverse gebouwen. Dat ging heel goed! Hij voelde zich happy, wilde erg graag en liet zich van zijn allerbeste kant zien. Daardoor kreeg hij er vlot andere, meer bijzondere (desinfectie-)werkzaamheden bij in een fabriek. Hij zat toen op 38 uur en moest vrij zelfstandig zijn werk verrichten. En daar liep het fout ... Logisch, achteraf gezien. We gingen veel te snel met hem. Nu is hij aangemeld voor de basiscursus schoonmaak en zit hij op een plek met meer mensen om hem heen, wat extra controle. Dit gaat prima.

Ik ben een groot voorstander van het helpen van jongeren zoals Abdi want je geeft ze weer een toekomst, een kans om iets op te bouwen. Het is niet altijd eenvoudig; het kost gewoon tijd om mensen te leren kennen en ze op de juiste plek te zetten. Maar als het dan werkt, dan zijn er bij ons zeker mogelijkheden.”



een jongere

“Deze kans heb ik met beide handen aangepakt”