

Voorwoord

Voor u ligt weer een nieuw jaarverslag. En dit keer is het een verslag waar het bestuur en ik extra trots op zijn want met het positieve financiële eindresultaat hebben we ook sinds jaren een positief eindsaldo bereikt. Dat betekent dat we kunnen werken aan wat vet op de botten.

Maar het jaarverslag is niet alleen een verantwoording van de financiën. Het geeft ook weer wat het bestuur het afgelopen jaar heeft bezig gehouden. Zo zijn er weer heel wat activiteiten geweest. U kunt dat allemaal lezen in dit verslag.

Maar waar ik het meest trots op ben, is dat dit verslag en de activiteiten alleen tot stand konden komen door de inzet van de collega bestuursleden en ons stafbureau. Het geeft naast de zorgen die er zijn enorm veel energie om je voor deze vereniging in te zetten.

Ik wens u veel leesplezier

Baarn, 7 maart 2017

Gertjan Nijpels, voorzitter

Inleiding

Op grond van de statuten brengt het bestuur jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar verslag uit en legt het bestuur rekening en verantwoording af onder overlegging van de jaarstukken aan de Algemene Vergadering. Met de presentatie van dit jaarverslag voldoet het bestuur aan de verplichting in de statuten.

In 2016 had de LVO 103 leden, bestaande uit 98 gemeenten en 5 bedrijven. Op de ledenlijst stonden 320 contactpersonen.

Leeswijzer

Paragraaf 1 gaat over de bestuursamenstelling en over het projectbureau. In paragraaf 2 leest u over de activiteiten die er zijn geweest. Paragraaf 3 gaat over de PR en de communicatie. Dan volgt in paragraaf 4 het financiële verslag en paragraaf 5 tenslotte geeft de actiepunten voor 2016.

1. Bestuur

1.1. Bestuur en samenstelling

Het bestuur van de LVO bestond eind 2016 uit de volgende leden:

Naam	Functie	Lid vanaf
GertJan Nijpels	voorzitter	08-11-2016
Hans Hoes	secretaris	24-09-2008
Jan Brand	penningmeester	02-06-2015
Ton Eimers	vicevoorzitter	01-10-2013
Geert Luiten	lid	08-04-2014
Gert Plomp	lid	06-12-2006
Hans Putker	lid	06-09-2016

Tijdens de algemene ledenvergadering van juni 2016 was Gert Plomp aftredend en niet herkiesbaar omdat hij de maximale zittingstermijnen had vervuld. Omdat hij de functie van voorzitter vervulde en er op dat moment geen nieuwe voorzitter beschikbaar was, bleef hij het voorzitterschap waarnemen. Ook Jan Brand trad af maar bleef ook nog even vanwege allerlei huisvestingszaken die op dat moment speelde en waarmee hij zich bezig hield.

In november trad GertJan Nijpels aan als nieuwe voorzitter. Zijn benoeming is in een extra ledenvergadering van januari 2017 bevestigd. In september 2016 was Hans Putker aspirant bestuurslid. Ook hij werd benoemd in de extra ledenvergadering van januari 2017. In dezelfde ledenvergadering werd ook Gert Plomp nog voor een tijdelijke periode benoemd.

In 2016 kwam het bestuur in totaal 9 keer bijeen. De vergaderingen vinden plaats in zalencentrum Het Brandpunt in Baarn dat intussen een vertrouwde thuisbasis is voor de bestuursleden. Tijdens de vergaderingen worden de werkbijeenkomsten afgestemd en de organisatie en het reilen en zeilen van de vereniging besproken.

1.2. Het projectbureau

Het projectbureau bestaat uit twee leden: Hans Hoes als secretaris/projectleider en Wilma Wedman als projectmedewerker. Zij bereiden alle bijeenkomsten voor die het bestuur organiseert en onderhouden de contacten met collega organisaties en andere instellingen.

Het projectbureau is het afgelopen jaar druk bezig geweest met het organiseren van bijeenkomsten in het kader van leerlingendaling. Deze bijeenkomsten werden in overleg van het ministerie van OCW gehouden. De LVO ontving daarvoor een bijdrage van het ministerie.

De projectmedewerkers werken vanuit huis. Beiden worden op dit moment ingehuurd als Zzp'er. Het postadres is gelijk aan het adres waar de bestuursvergaderingen plaatsvinden. De beheerder van het gebouw verzamelt de post en er is een archiefruimte. De financiële zaken worden uitgevoerd door Perry Morree die het administratiekantoor De Walgvoegel runt.

2. Activiteiten LVO 2016

In 2016 heeft de LVO vijftien (14 in 2015) bijeenkomsten georganiseerd. Een kleine 200 leden en andere belangstellenden hebben eraan deelgenomen. De teruglopende deelname (die we ook bij andere organisaties tegenkomen) zijn, in combinatie met de grote wijzigingen op de aansturing van de onderwijsdossiers voor het bestuur aanleiding geweest de koers aan te passen. Er is besloten ons te concentreren op een geringer aantal onderwerpen waarover we bijeenkomsten organiseren die we de leden gratis aanbieden. Zo mogelijk zoeken we daarbij externe financiering. Dat geeft voor 2016 het onderstaande beeld.

datum	groep	onderwerp	deelnemers
11-02-2016	Groningen	De toekomst van het onderwijs in Haren e.o.	6
14-01-2016	Haaglanden	De toekomst van het onderwijs in Haaglanden	12
18-01-2016	Haarlemmermeer	De toekomst van het onderwijs in de Haarlemmermeer e.o.	10
11-03-2016	FMH	Decentralisatie gemeente Breda / Rapport Algemene Rekenkamer	22
19-04-2016	Het Gooi	De toekomst van het onderwijs in 't Gooi	5
17-05-2016	Regio Haaglanden	Radicalisering, wat kun je als gemeente ertegen doen	3
18-05-2016	Regio Eemland	De toekomst van het onderwijs in Eemland	7
24-05-2016	Regio Alkmaar e.o.	De toekomst van het onderwijs in Alkmaar e.o.	8
27-05-2016	FMH	Renovatie: Vaststellen Handreiking / Inleiding Stichting Mevrouw Meier	25
30-05-2016	Noordwest Friesland	De toekomst van het onderwijs in Noordwest Friesland	9
08-06-2016	Zuid Kennemerland	De toekomst van het onderwijs in zuid Kennemerland	9
09-06-2016	Land van Cuijk	De toekomst van het onderwijs in het land van Cuijk	7
21-06-2016	Alle leden	Investeren in het jonge kind, wat is wijs ?	30
23-06-2016	Rijk van Nijmegen	De toekomst van het onderwijs in het rijk van Nijmegen	11
30-09-2016	FMH	Bouwstenen voor Sociaal / Meer Ruimte voor Nieuwe Scholen	24

2.1. Accommodatiebeleid en onderwijshuisvesting

De sectie Financiën, Materiële zaken en Huisvesting (FMH) kwam in 2016 drie keer bij elkaar. Het aantal deelnemers van de bijeenkomsten ligt tussen de 20 en 25 personen. De betrokkenheid van de deelnemers is groot. Zo is er altijd wel de bereidheid zitting te nemen in een werkgroep en de lunch na afloop van een bijeenkomst versterkt de onderlinge band en wordt er onderling veel informatie uitgewisseld.

Op de eerste bijeenkomst van 11 maart stond het rapport van de Algemene Rekenkamer (ARK) centraal. De praktijk van de onderwijshuisvesting is divers. De leeftijd van de gebouwen en de kwaliteit daarvan lopen sterk uiteen en de financiële middelen die aan onderwijshuisvesting worden besteed, vertonen regionaal en lokaal verschillen. Waar de komende tijd rekening mee moet worden gehouden, is het dalend aantal leerlingen. Ook blijkt dat schoolgebouwen regelmatig niet aan de wettelijke eisen voldoen. Het tempo waarin nieuwbouw wordt gerealiseerd is traag. Daarnaast beschrijft de ARK verschillende oplossingen en mogelijkheden om te komen tot een betere samenwerking tussen gemeenten en schoolbesturen.

In dezelfde bijeenkomst vertelt Rob Hoogzaad van de gemeente Breda iets over de doordecentralisatie die daar heeft plaats gevonden. Hij vertelt op boeiende en inspirerende manier de successen en valkuilen bij doordecentralisatie. Gemeenten en schoolbesturen beheren samen een fonds waaruit de onderwijshuisvesting wordt bekostigd. Zaken die eerst niet konden, worden nu gerealiseerd.

Op 16 mei was de tweede bijeenkomst. Wilma Kempinga en Tjeerd Wessel van de Stichting Mevrouw Meier vertelden over hun stichting. Deze stichting adviseert gemeenten en schoolbesturen over het opknappen van schoolgebouwen in plaats van vervangende nieuwbouw toe te passen. De kosten van de aanpassingen lopen overigens niet zoveel uit de pas als de kosten voor vervangende nieuwbouw. Het tweede onderwerp betrof de Handreiking Renovatie. Deze was voorbereid door een werkgroep vanuit de sectie. Volgens de werkgroep is renovatie een zaak van het schoolbestuur omdat alle componenten onder het begrip onderhoud vallen. Omdat de gemeente veel minder tot vervangende bouw hoeft over te gaan, kan zij wel een financiële bijdrage leveren aan renovatieprojecten van schoolbesturen. Daar tegenover staat dat bij vervangende bouw een bijdrage van de schoolbesturen mag worden verwacht.

In de derde bijeenkomst (30 september) hield Ingrid de Moel van Bouwstenen voor sociaal een inleiding over de verhoudingen tussen gemeenten en schoolbesturen. Zij pleit ervoor om meer naar elkaar te luisteren zodat er beter afgestemde besluiten kunnen worden genomen.

In het tweede deel lichtte Simone Barel van het ministerie van OCW het wetsvoorstel Meer Ruimte voor Nieuwe Scholen toe. De discussie spitste zich vooral toe op de tijd die gemeenten nodig hebben om tot besluitvorming over een gebouw te kunnen komen.

Naast de bijeenkomsten in Bilthoven is er een e-mailnetwerk. Binnen dit netwerk zijn ca. 60 collega's aangesloten. Het netwerk dient als vraagbaak en als forum. Er is op dit moment grote concurrentie met het forum van de VNG. Veel collega's (zowel lid van de LVO als niet-lid) stellen daar hun vragen. Het nadeel van dit forum is dat het niet bereikbaar is voor de medewerkers van de "commerciële" leden van de LVO. Ruimte OK heeft al een aantal keren gebruik gemaakt van ons netwerk om input te krijgen voor landelijke ontwikkelingen zoals de actualisatie van het Kwaliteitskader en een cursus onderwijshuisvesting voor wethouders.

2.2. Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE)

De volwasseneneducatie die wordt bekostigd vanuit de WEB-middelen is vanaf 2013 (wettelijk) beperkt tot het verbeteren van de taal- reken- en ICT vaardigheden van de doelgroepen. Vanaf 2015

wordt de (verplichte) uitvoering door de ROC's geleidelijk afgebouwd. De aard en de omvang van educatieve activiteiten en de regie op het aanbod verandert. In 2016 worden de effecten van deze wijzigingen meer en meer duidelijk. Daar hebben we als LVO kennis van genomen maar nog geen actie op ondernomen. Dat past ook in ons actieplan om keuzes te maken in de op te pakken beleids-onderdelen. In 2017 zal het rijk de jongste beleidswijzigingen evalueren en zo mogelijk vervolgwetgeving maken. De LVO is daarop alert en zal met de leden beleidsadviezen voorbereiden en aan het rijk voorstellen.

2.3. Regiobijeenkomsten Haaglanden

Al jaren faciliteert LVO bijeenkomsten voor de ambtenaren die zich direct of indirect bezighouden met onderwijsbeleid in de regio Haaglanden. In 2016 is er een bijeenkomst georganiseerd. Het thema was (op verzoek van de regio Haaglanden) Radicalisering, wat kun je als gemeente ertegen doen. Na een uitgebreide wervingsactie meldden zich een beperkt aantal deelnemers aan, van wie er uiteindelijk slechts één persoon verscheen. In overleg met de regio is daarom besloten deze bijeenkomsten te stoppen. Na een viertal jaren nam de behoefte aan regionaal overleg over een onderwijsthema (kennelijk) af. Bovendien waren er al erg veel thema's besproken.

2.4. De toekomst van het onderwijs in

De hoeveelheid leerlingen die onderwijs volgt zal de komende jaren in grote delen van het land dalen. Dit is vooral manifest in de krimpgebieden, maar vraagt in veel meer regio's de aandacht. Omdat het onderwijsaanbod, de kwaliteit en de betaalbaarheid erdoor in het geding komt, dient er tijdig op deze daling geanticipeerd te worden. Duidelijk is dat de omgang met de leerlingendaling om lokaal maatwerk vraagt en om praktische samenwerking met alle belanghebbenden en beslissers. Daarom hebben OCW en de LVO elkaar gevonden om met name invulling te geven aan de rol van de gemeente op dat dossier.

Schoolbesturen gaan over het onderwijsaanbod. Zij zijn aan zet om zowel in onderlinge samenwerking als in samenspraak met gemeenten, ouders, medewerkers en bewoners, *regionale spreidingsplannen en samenwerkingsconcepten* te ontwikkelen waarin de kwaliteit, bereikbaarheid en diversiteit van het onderwijsaanbod geborgd worden.

Gemeenten hebben de taak om die benodigde samenwerking tussen schoolbesturen en tussen besturen en gemeenten te bevorderen. Hierin hebben gemeenten een eigen verantwoordelijkheid, niet alleen ten aanzien van onderwijshuisvesting en leerlingenvervoer, maar ook vanuit het oogpunt van leefbaarheid. In 2015 waren in een vijftal regio's bijeenkomsten georganiseerd. In 2016 zijn er nog 10 gevolgd en is het project geëvalueerd. In een bijlage is een overzicht van de bijeenkomsten met een korte conclusie per bijeenkomst weergegeven. Niet alle regio's bleken bereid aan een dergelijke bijeenkomst mee te doen. De uitvraag voor de evaluatie vertoonde hetzelfde beeld. Hoewel de meeste ambtenaren/gemeenten wel weten dat het thema 'leerlingendaling' speelt, wordt er lang niet overal vanuit de gemeente actie op ondernomen. Tijdsgebrek en andere prioriteiten (het onderwijs van vluchtelingen was erg hot) zijn daar meestal de oorzaak van.

De bedoeling van de bijeenkomsten was bij de gemeenten te komen tot netwerkvorming, bewustwording, visievorming en het bevorderen van de samenwerking tussen de gemeenten. Deels is dat uitgekomen, maar het heeft het afgelopen jaar nog niet geleid tot vervolgacties van de gemeenten. Gemeenten en OCW weten elkaar wel beter te vinden. De LVO adviseert OCW n.a.v. de evaluatie:

- 1) Bespreek de evaluatie met de VNG en PO en VO Raad en ga na of de regioplannen en het IHP geïntegreerd kunnen worden.
- 2) Plan in 2017 een vervolgronde van themabijeenkomsten in die regio's waar *geen* regionaal procesbegeleider actief is, van gemeenten en onderwijsbesturen gezamenlijk.

- 3) Betrek daarbij ook de ontwikkelingen van SO en VSO in combinatie met de uitkomsten van de evaluatie van Passend Onderwijs (stroomlijning).
- 4) Bezie de mogelijkheden van verdere stroomlijning door ook onderwerpen als IKC vorming, Brede School, Harmonisatie Peuterspeelzalen en KO, onderwijshuisvesting en Meer ruimte voor nieuwe scholen aan de orde te stellen.

In 2017 vindt de afronding van deze activiteit plaats.

2.5 Investeren in het jonge kind, wat is wijs ?

Zo'n 30 leden van de LVO – allen betrokken bij peuterspeelzaalwerk, VVE en/of kinderopvang – bezochten de inspirerende bijeenkomst, aansluitend aan de Algemene Ledenvergadering van 21 juni 2016.

Eline Koliijn van Sociaal Werk Nederland (voorheen MO-groep), die het landelijk project **Ondersteuning peuterspeelzaalorganisaties in het kader van de harmonisatie** uitvoert beet het spits af. Zij gaf aan wat er precies verandert, budgettair en kwalitatief. Hoewel er enerzijds sprake lijkt te zijn van een ontwikkelperspectief voor alle kinderen van 2,5 tot 4 jaar, is anderzijds de kinderopvang nog steeds een instrument om de arbeidsparticipatie te stimuleren. Vervolgens gaf Elly Dekker van VNG toelichting op de huidige korte- en lange-termijn adviezen. De VNG volgt de ontwikkelingen kritisch. Zij plaatste de ontwikkelingen in het geheel van het gemeentelijk sociaal domein.

De huidige vernieuwing lijkt een eerste stap naar een integraal stelsel voor 0-12 jarigen. Maar dat is met 3 departementen aan het stuur en veel gedoe over publiek (PSZ) en Privaat (KO) nog geen gemakkelijke. Centraal staat het belang van het kind voor een goed pedagogisch klimaat en een didactische invalshoek om achterstanden vanaf 2 jaar tegen te gaan. Met andere woorden let goed op wat je doet en welke keuze je maakt.

Daarover deden Ramon Hagedoorn uit Leiden, Gert Plomp uit Opsterland en Monique van Opstal uit Amsterdam verslag. Zoals Eline Koliijn aangaf zijn er 4 mogelijke opties met nog een aantal tussenvarianten. Leiden koos in een gezamenlijk proces voor het behoud van een wijkgerichte peuterspeelwerk los van KO of onderwijs in 23 wijken vanuit één gesubsidieerde instelling. Opsterland (plattelandsgemeente) koos voor het behoud van 12 (kleine) peuterspeelzalen in de dorpen, als onderdeel van een commerciële KO organisatie. Die ging helaas failliet. Thans wordt er weer meer meerdere aanbieders kleinschalig gewerkt. Gaat het in Leiden om 23 PSZ, in Amsterdam zijn het er 300 met 30 aanbieders en een hoop ambities. Dat vraagt om een vroegtijdige ambitieuze aanpak. Daarbij staat het kind met doorlopende leerlijnen centraal. In 2017 zal de LVO een vervolg organiseren en de activiteiten van Sociaal Werk Nederland volgen en doorgeven.

3. PR en Communicatie

3.1. Samenwerking

Een netwerkorganisatie met een visie zoals de LVO is afhankelijk van een actieve communicatie en PR met de leden en alle aanverwante instellingen en organisaties. De jongste sociale media kunnen daarbij een rol vervullen. Uit het onderzoek dat Nicole van Duijnhoven voor het bestuur heeft uitgevoerd, blijkt dat jongeren veel minder behoefte hebben aan een fysiek netwerk dan het huidige doorsnee lid van de LVO. Daar spelen whatsapp en de mail een veel grotere rol.

In het verslagjaar is intensief gebruikt gemaakt van de digitale nieuwsbrief en de (vernieuwde) website. Ook is de samenwerking met de VNG, Steunpunt basisvaardigheden, LCGW en Ingrado verder versterkt. Dit heeft ertoe geleid dat leden van de LVO direct betrokken zijn bij de voorbereidingen

van het Huisvestingsvoorstel van VNG, PO-Raad en VO-raad (klankbordgroep) en de voorzitter van FMH zit bij het bestuurlijk overleg.

Het overleg met het Steunpunt, de LCGW en Ingrado hebben ertoe geleid dat het beleid van de drie instellingen beter op elkaar is afgestemd. Er is ook een poging gedaan tot een gezamenlijke bijeenkomst rond een bepaald onderwerp. Daar is het tot nu toe nog niet van gekomen.

3.2. Mailings

Vanuit het Projectbureau worden de uitnodigingen en andere informatie gemaïld naar leden en andere belangstellenden voor regionale bijeenkomsten, congressen en studiemiddagen. In 2013 is het mailbestand geactualiseerd. Via het nieuwe mail-systeem (mailchimp) blijft het actueel. In het kader van het communicatieplan is besloten minimaal vier keer per jaar via een nieuwsbrief onze leden (en andere belangstellenden) te informeren over de activiteiten van de LVO. De praktijk gaat worden dat we onregelmatig (zodra er nieuws is) dit verspreiden om daarmee de leden en belangstellenden verder te betrekken bij de LVO. In 2016 is 13 keer een nieuwsbrief uitgebracht. Daarnaast wordt ook de home-page regelmatig van actueel nieuws voorzien en wordt er regelmatig een blog geschreven. In 2017 zal de mailbestand worden geactualiseerd.

3.3. Website

Eind 2013 is besloten de website te vernieuwen. Gekozen is voor een eenvoudige opzet met een beter toegankelijk archief. In de website komt een directe koppeling van de nieuwsbrieven, alsmede de mogelijkheid voor de leden en andere belangstellenden om zich rechtstreeks aan te melden voor activiteiten. Voorjaar 2014 ging deze nieuwe website “de lucht in”. De ledenadministratie (die onderdeel van de oude website maakte) wordt elders ondergebracht. De nieuwe website kent geen besloten gedeelte meer voor de leden. Het is een openbare website.

3.4. Werving nieuwe leden

Door de gemeentelijke herindeling, de afnemende betrokkenheid van gemeenten bij onderwijs en de teruglopende financiële mogelijkheden van gemeenten is het aantal leden in 2016 verder teruggelopen. Via de netwerkactiviteiten van de bestuursleden zijn een tweetal nieuwe leden geworven onder gemeenten. Het voornemen is om in 2017 een ledenwerfactie op te zetten. Door (in opdracht van OCW) een vijftiental regionale bijeenkomsten over leerlingendaling te organiseren in ontmoeten we vele gemeenten die (nog) geen lid van de LVO zijn. Ook op hen richten zich onze wervingsactiviteiten.

4. Balans en jaarrekening 2016

4.1. Uitvoering financiële administratie

Sinds 1 januari 2006 verzorgt Perry Moree van administratiekantoor De Walgvoegel te Vlaardingen de boekhouding. Dit kantoor stelt het bestuur aan de hand van maandelijkse overzichten op de hoogte van de financiële positie van de vereniging. De werkwijze waarborgt daardoor een goede bewaking van baten en lasten. Het projectbureau verricht de feitelijke betalingen en levert de data aan bij de Walgvoegel.

4.2. Kascontrole

In een afzonderlijke bijlage brengt de kascommissie die bestond uit de heren D. Posthuma de Boer en M. Kramer verslag uit van haar bevindingen inzake de rekening van baten en lasten en de balans. De heer H. Putker, die ook deel uitmaakte van de kascommissie neemt inmiddels deel aan het bestuur (als penningmeester) en is daarom bij de kascontrole niet meer betrokken.

Tijdens de algemene jaarvergadering zal de penningmeester indien nodig ingaan op deze bevindingen.

4.3. Rekening

De rekening sluit met een exploitatiesaldo van € 42,345. Dat saldo is toegevoegd aan de algemene reserve. Het negatieve eigen vermogen is daarmee na 10 jaar omgebogen in een positief vermogen van € 55.653. Dat saldo is ontstaan door zorgvuldig kostenbeheer en een subsidie van OCW over 2016 voor de krimpbijsluitingen. Het vermogen zal enerzijds gereserveerd worden als buffer om tegenvallers op te vangen en anderzijds wordt aangewend om ledenactiviteiten te organiseren

4.4. Baten

Contributies

De contributie-inkomsten zijn in het boekjaar € 8.000,- minder, vanwege het vertrek van een zestiental leden. De contributie is voor 2016 niet verhoogd.

Studiedagen

Extra is ingezet op meer studiedagen, deels in opdracht van of samen met derden, waardoor en de deskundigheid van de leden toeneemt. Zoals elders al aangegeven is deze opzet inhoudelijk geslaagd, Wij hebben bemerkt dat de deelname aan studiedagen steeds meer onder druk komt te staan. Daarom wordt meer geïnvesteerd in korte bijeenkomsten in regionaal verband.

4.5. Lasten

Personele kosten

In 2002 is besloten voor de uitvoering van werkzaamheden van de vereniging op detacheringbasis een projectleider aan te stellen. Later is daar administratieve ondersteuning bijgekomen. Vanaf december 2015 wordt die functie vervuld door mevr. W. Wedman, die daarvoor als zelfstandige is ingehuurd. De projectleider H.Hoes die tot medio juni 2016 op detacheringbasis werkte is inmiddels als zelfstandige ingehuurd. Hun kosten zijn onder personele kosten verantwoord.

Materiële kosten

De materiële kosten worden onderscheiden in, bureaunkosten, overige kosten, kosten studiedagen en reiskosten. De bureaunkosten omvat o.a. de bestuurskosten, financiële administratie en ICT. De overschrijding van die post met zo'. €2.400 is veroorzaakt doordat de kosten studiedagen daarop geboekt zijn.

4.6. Balans

Op 31 december 2015 bedroeg het eigen vermogen € 13.308,- . Als gevolg van het positief resultaat over 2016 is het eigen vermogen toegenomen tot een overschot van € 55.653,-. Dit geschiedt door een terughoudend beleid te voeren m.b.t. uitgaven en extra activiteiten te ontwikkelen die inkomsten genereren, zodat een gezond evenwicht wordt bereikt en de vermogenspositie wordt versterkt.

5. Actiepunten 2017

Om regie te houden over onze agenda's en om beter onze leden te kunnen bedienen is ervoor gekozen dat we ons te beperken in het aantal onderwerpen. Maar de onderwerpen die we oppakken moet wel van een bepaalde kwaliteit zijn en moet de leden aanspreken. Dit leidt voor 2017 tot de volgende onderwerpen.

5.1. Onderwijshuisvesting

Eind 2016 heeft het bestuur bij de sectie FMH het verzoek neergelegd om een toekomstvisie op de onderwijshuisvesting te geven. Op dit moment is die visie nog in ontwikkeling maar wij gaan ervan uit dat de visie voor de zomervakantie in het bestuur besproken kan worden. Daarna willen we het verder uitwerken met de VNG tot een document voor de leden.

5.2. Innovatief onderwijs - jeugdbeleid 2018-2022

In de periode 2014-2016 is het de transformatie van het sociaal domein gestart (passend onderwijs, harmonisatie peuterspeelzaalwerk, invoering Participatiewet, Jeugdwet, wijziging WMO, nieuw beleid Voortijdig Schoolverlaten, aansluiting onderwijs<>arbeidsmarkt, regionaal onderwijsbeleid etc.). Dit jaar kiezen we een nieuwe Tweede Kamer en in 2018 nieuwe gemeenteraden. Daarom is het tijd om ons te bezinnen op de lokale insteek 2018-2022. Daarover organiseert de LVO in het voorjaar 2017 een landelijk congres met Professor Dr. De Winter als bekende gastspreker.

5.3. Volwasseneneducatie

In 2017 zal het rijk de jongste beleidswijzigingen evalueren en zo mogelijk vervolgwetgeving maken. De LVO is daarop alert en zal met de leden beleidsadviezen voorbereiden en aan het rijk voorstellen. Sinds 1996 is de Volwasseneneducatie in Nederland wettelijk verankerd in één regeling en tot 2015 lokaal en regionaal uitgevoerd door de ROC's. Ingrijpende wijzigingen in wetgeving inburgering en volwasseneneducatie o.a. 2008, 2009, 2013 en 2015, deels gecombineerd met budget kortingen hebben geleid tot het huidige stelsel. Daarbij is grosso modo nog € 55 Miljoen over van de € 325 Miljoen van 1996, dat regionaal kan worden ingezet voor een aantal taal- en rekenprogramma's (artikel 731 eerste lid van b t/m f). Een zevental bij dit thema betrokkenen (waaronder ons oud bestuurslid Maurice de Greef) hebben op 1 oktober 2016 een dertiental aandachtspunten volwasseneneducatie Nederland gepubliceerd. Op basis daarvan wil de LVO met haar leden de dialoog aangaan om het Rijk (zo mogelijk in nauwe samenwerking met de VNG) te adviseren over het vervolg van de volwasseneneducatie in Nederland. Inmiddels heeft het kabinet besloten voorlopig geen wijziging in de wetgeving aan te brengen en met de VNG in overleg te treden om op korte termijn substantieel meer laaggeletterden te bereiken. De LVO wil daarop aansluiten.

5.4. Passend Onderwijs

Dit jaar is de evaluatie van Passend Onderwijs Voorzien. Ondertussen zijn er ook een aantal wijzigingen doorgevoerd en wordt extra aandacht gevraagd voor de jongeren in een kwetsbare positie (waaronder dak- en thuislozen) en de aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt voor jongeren met- en zonder startkwalificatie. Dit zijn allemaal onderwerpen die de onderwijsbesturen én de gemeentebesturen gezamenlijk aangaan. We overwegen in de tweede helft van 2017 hieraan aandacht te schenken.

5.5. Krimp

In 2017 wordt de opdracht van OCW (aandacht leerlingendaling in 15 regio's) afgerond met mogelijk een bestuurlijke bijeenkomst.

In de komende tijd daalt het aantal basisschool leerlingen met ca. 10% (van 1,6 mln naar ca 1,45 mln). Dit heeft voor veel scholen en gemeenten de nodige gevolgen. Het gaat niet alleen om het omgaan met leegstand maar ook met opheffing van scholen. Samen met de VNG en de PO-Raad willen we hier de komende tijd de nodige aandacht aan schenken via onze sectie FMH.